

LES QUATRES PHASES DE LA CREATION D'ENTREPRISES

Avant toute chose, rappelons qu'un projet de création d'entreprises est en réalité **un couple HOMME / PROJET**.

- ✓ **LE PROJET** comporte un certain nombre d'éléments qui le construisent. TOUS CES ELEMENTS DOIVENT ETRE COHERENTS LES UNS PAR RAPPORT AUX AUTRES.

Exemple : on ne peut imaginer un créateur seul et désargenté menant à bien un projet d'usine de fabrication de produit de grande consommation pour inonder la grande distribution.

- ✓ **L'HOMME** (ou les hommes s'ils sont plusieurs) doivent avoir des compétences et des qualités COHERENTES PAR RAPPORT AU PROJET , ADAPTEES A CELLES QUE NECESSITE LE PROJET.
- ✓ *Exemple* : on ne peut imaginer un charcutier qui ouvre un salon de coiffure sans avoir à craindre pour son avenir. De même, on ne peut encourager un créateur potentiel qui ignore totalement la gestion. A moins que l'un et l'autre s'associent chacun à un tiers qui possède des compétences complémentaires aux leurs, afin que chaque équipe ainsi constituée soit adaptée au projet et réunisse les compétences que nécessite ce dernier.

Ainsi, on peut poser comme principe fondamental :

La réussite d'un projet de création d'entreprises résulte de la **CONVERGENCE DE QUATRE FACTEURS** :

- L'existence d'un **ENTREPRENEUR**.
- Porteur d'une **IDEE** réaliste et cohérente.
- Pour laquelle il envisage un ensemble de **MOYENS** adaptés à son idée, à sa personnalité et cohérents entre eux.
- Et qui possède une **COMPETENCE DE DIRECTION ET DE GESTION** minimum par rapport au projet et aux moyens qu'il a retenus.

Les quatre phases de méthodologie de création d'entreprises facilitent la convergence de ces quatre facteurs.