

Les joies insoupçonnées de la communication interne

La communication n'est pas un vain mot à la mode, elle devient, elle doit être, au même titre que tout autre service, bien menée dans une entreprise.

Il existe naturellement plusieurs manières d'en parler.

Les faits

L'ingénieur a marché sur la queue du chat, le chat l'a mordu.

Compte-rendu de l'animateur au chef de section

L'ingénieur a marché sur la queue du chat, le chat l'a mordu.

Conclusion : l'ingénieur souffre et il ne peut plus marcher.

Rapport du chef de section au chef de département

Cet imbécile d'ingénieur a marché sur la queue d'un brave chat, le chat l'a mordu et il a eu raison. L'ingénieur souffre, c'est bien fait pour c'est pieds.

Il ne peut plus marcher. C'est une bonne occasion pour le foutre à la porte.

Rapport du chef de département au chef de division

D'après le chef de section, nous avons un ingénieur qui est imbécile et qui souffre des pieds après avoir marché sur la queue d'un brave chat qui l'avait mordu.

D'après le chef de section, c'est le chat qui a raison. Nous partageons l'opinion du chef de section car, même si on est mordu, ce n'est pas une raison pour marcher sur la queue des autres. Nous envisageons de mettre cet ingénieur à la porte.

Rapport du chef de division au directeur des études

D'après le chef de département, le chef de section est devenu imbécile parce qu'un de ses ingénieurs ne pouvait plus marcher à la suite d'une altercation avec un chat.

Le chef de section indique que c'est le chat qui a raison puisque c'est l'ingénieur qui a bravé le chat en lui mordant la queue.

Le chef de département veut mettre l'ingénieur à la porte. A la réflexion, cette décision pourrait déboucher sur un procès et ce serait folie dans le contexte actuel. La meilleure solution consisterait à mettre le chef de section à la porte.

Rapport du directeur des études au PDG

Le chef de département est devenu fou parce que son chef de section a écrasé la queue d'un ingénieur qui avait mordu son chat. De toute évidence, ce chef de section est imbécile et le chef de division envisage de le mettre à la porte. Toutefois, l'expérience nous a montré que les imbéciles n'ont jamais entravé la bonne marche de l'entreprise. C'est pourquoi, nous pensons nous séparer du chef de département.

Rapport du PDG au Conseil d'administration

Le directeur des études me signale qu'un chat est à l'origine de troubles graves au sein de l'entreprise. Les chefs de section deviennent de plus en plus imbéciles, ils se mordent la queue en marchant et veulent avoir raison des chefs de département qui sont devenus fous. Le chef de division a écrasé un ingénieur et le directeur des études, traumatisé, prétend que seuls les imbéciles sont capables de maintenir la bonne marche de l'entreprise. Nous envisageons de le mettre à la retraite anticipée.

