

4RO. Ici et là-bas ... le RMI avec un I comme insertion et « inégalités » ... le RSA avec un A comme active et « ahurissant »,

Ce dernier mercredi le Conseil des Ministres adoptait le RSA.

Bravo Martin Hirsch, belle avancée sociale dans la lutte contre les souffrances inutilement subies par un trop grand nombre de nos concitoyens qui cherchent l'hypothétique travail rêvé avec acharnement. Mais que cela ne nous masque pas les cuisantes et tout aussi consternantes réalités ... celles des inégalités chiffrées.

1. Montant du RMI : 400 €/ mois, au moment de cette mise en place du RSA, en remplacement de plusieurs dispositifs.

Le même jour, le Groupe Alcatel-Lucent, nommait son nouveau Directeur Général, un hollandais, dont les médias annonçaient froidement le salaire « négocié » : **100 000 €/ mois**, plus une prime de 3 millions d'€s'il arrivait à redresser le Groupe (souhaitons-le à ses salariés).

Par décence, je n'ose rappeler les indemnités colossales versées à l'ancienne Directrice Générale américaine, pour avoir échoué ... ni celles à Serge Tchuruck, l'ancien Président débarqué et génial inventeur de « la production sans usine », en revendant les dites usines aux sous-traitants, pour toujours mieux comprimer les coûts en externalisant la production et « récompenser » les actionnaires. Débarqué enfin, parce que, plans sociaux après plans sociaux, la longévité de Serge Tchuruck a fait subir au Groupe Alcatel des dizaines de milliers de licenciements dont, la dernière fusion avec Lucent, annoncée comme « idéale », n'avait fait qu'accentuer la dégringolade. Bel et « vivant » exemple.

NB. Cette simple anecdote, cueillie à vif, parmi des centaines d'autres ... car, inutiles et impossibles présentement de détailler plus avant, ni même d'en résumer le flot, tant les « parachutes dorés » et autres « paradis fiscaux » font hurler d'indignation, mettant encore plus à mal le moral général, déjà au plus bas.

Face à la baisse du pouvoir d'achat, lui aussi victime de la tourmente des hausses en tous genres, certes, les syndicats ont force raison d'exiger des hausses de salaires compensatoires à la démesure ... surtout pour les millions de salariés qui se débattent autour du salaire médian français de **1500 €/ mois** (pour mémoire encore).

Mais pour les millions d'autres, ceux qui ne trouvent pas de travail ou qui flirtent avec le seuil de pauvreté de **880 €/mois** (dont « la moitié » des **8,2 millions** d'entre eux « survivent » sous la barre des **740 €/ mois** (pour mémoire encore et toujours).

Néanmoins, sans mesquinement « remuer le couteau », mais bien pour continuer d'exister informés et sereins, rappelons, par comparaison quelques salaires du hit parade français :

Bernard Arnault (Président d'LVMH), **3,87 million d'€/ an** en 2003 (fortune estimée à **21,5 milliards d'€**),

Jean-René Fourtou (PDG de Vivendi, ex-PDG de Rhone Poulenc), **3,331 millions d'€/ an**, en 2007,

Daniel Bouton (Président de la Société Générale, ancien Directeur de Cabinet d'Alain Juppé), **3,3 millions d'€/ an** en 2007 (en janvier 2008, un trader « évapore » 4,9 milliards d'€),

Henri de Castries (Président d'AXXA), **3,156 millions d'€/ an** en 2007 (plus **153 millions** de stock-options ... même promotion « Voltaire » à l'ENA que Dominique de Villepin, François Hollande et Ségolène Royal),

Jean-François Dehecq (PDG de Sanofi-Aventis), **3,084 millions d'€/ an** en 2007 (plus de 300 rachats d'entreprises en 30 ans),

Maurice Lévy (Président de Publicis), **3,06 millions d'€/ an en 2007**,

Jean-Philippe Thierry (Président des AGF), **2,839 millions d'€/ an** en 2007 (rémunération augmentée de 81,60 % en 2005).

2. Montant du minimum vieillesse français : 620 €/ mois (ou 7440 €/ an) ... à mettre en repères avec quelques montants des retraites de « grands patrons », financés entièrement par l'entreprise, par un « système » supplémentaire :

Lindsay Owen-Jones (ex-PDG de l'Oréal) **3,4 millions / an**,

Antoine Zacharias (ex- PDG du Groupe Vinci), **2,1 millions d'€/ an** (parti en retraite avec une indemnité de 12, 8 millions d'€),

Noël Forgeard (ex- co-président d'EADS, **1,1 millions d'€/ an** (licencié avec 6,6 millions d'indemnités et sous le coup d'une mise en examen pour « délits d'initiés »),

Bertrand Collomb (ex-PDG du Groupe Lafarge), **1 million d'€/ an**,

Louis Schweitzer (ex-PDG de Renault et ex-Directeur de cabinet de Laurent Fabius), **900 000 €/ an**,

Jean-Martin Folz (ex-PDG du Groupe PSA), **800 000 €/ an**,

Henri Lachmann (ex-PDG de Schneider Electric), **520 308 €/ an**,

Bruno Bich (ex- Président de BIC), **446 714 €/ an**,

Claude Bébéar (ex-Président d'AXA), **433 766 €/ an** ... etc.

Face aux incertitudes économiques qui s'approchent et, par pudeur, taisons les chiffres totalement délirants des « couvertures », en cours de constitution.

Voilà pour nous remettre les idées à leur juste place.

Au crédit du RSA Martin Hirsch annonce la remise au travail de **100 000 emplois** de bénéficiaires ... soyons de « tout cœur » avec lui pour qu'il réussisse son « pari solidaire » (2), ... et souhaitons aux retraités et futurs retraités, que le mode actuel de retraites par répartition dont ils bénéficient, puisse encore durer quelques années, voire même « à minima » !

Sans nous étendre plus sur cette douloureuse thématique de l'injustice sociale.

Injustice tout court.

Robin

1. Contact : robindexjobs@gmail.com

2. Pour adhérer, consultez www.marathon-job.org et, sous certaines conditions, participez à la création de la SCIC de portage le 29 novembre 2008 à 9 heures 15 ... inscription préalable à contact@marathon-job.org

3. « **Celui qui vient au monde pour ne rien troubler, ne mérite ni égard ni patience** ».

René Char